

CODI BONES PRÀCTIQUES

CONCRECIÓ CODI ÈTIC I BON GOVERN

NOVEMBRE 2019

CODI DE BONES PRÀCTIQUES

Concreció Codi Ètic i de Bon Govern

Introducció

La responsabilitat i el compromís són dos dels elements essencials que caracteritzen la identitat de Jocviu Associació i la seva manera d'actuar. Es tracta d'un model d'actuació de l'entitat que es deriva dels seus principis fundacionals recollits en els estatuts, per fixar codis, criteris i orientacions pràctiques, tant per al funcionament intern de l'Associació com per a la seva activitat externa.

Implicació i identificació. Totes les persones que componen l'Associació actuaran d'acord amb la missió d'aquesta, assumint-la amb la voluntat de servei i les responsabilitats encomanades. Cal actuar d'acord aquest codi, sense oblidar seguir les pautes marcades en el codi ètic i de bon govern.

Aquest codi de bones pràctiques es revisarà i actualitzarà, si s'escau, cada dos anys.

Tota bona practica ha de poder ser valorada i requereix un seguiment. No s'ha d'entendre i considerar subjectivament que es una bona pràctica.

Una bona practica sempre fa referencia al conjunt d'accions individuals o col·lectives que han estat consensuades i que, per tant, són reconegudes per l'organització. En tots els àmbits d'actuació les persones subjectes a aquest Codi han de prendre compromís per assumir-les com a pròpies.

Aquest document es un seguit de bones practiques com a concreció del Codi Etic i de Bon Govern de JOCVIU Associació. La guía que teniu a les mans engloba tota l'estructura i organització.

1. Bones pràctiques per

1.1 Junta Directiva

Per a cada nova incorporació o nous nomenaments dels càrrecs s'explicitarà en l'Assemblea General.

Es complirà amb l'especificat en l'article 8è i 9è dels estatuts en les convocatòries dels màxims òrgans de l'entitat.

Vetllarà per evitar conflicte d'interessos.

1.2 Direcció

Impulsarà un manual d'acollida per les noves incorporacions tant per a nous associats i persones treballadores l'entitat.

Promourà mecanismes de detecció de males pràctiques

Establirà polítiques actives de conciliació de la vida laboral i personal

Determinarà les mesures de control de la despesa sempre d'acord amb els criteris de proporcionalitat i adequació. Promourà els canals de comunicació necessaris per donar a conèixer les mesures i els criteris en els diferents àmbits de responsabilitat.

Establirà els mecanismes i canals de participació de les persones treballadores.

Promoure valors d'inclusió i fomentar els valors de l'Associació.

Actuar amb integritat i honestedat i exemplaritat.

Treballar amb objectivitat i veracitat.

Promoure l'excel·lència, la responsabilitat i la professionalitat

Administrar els recursos amb austeritat.

Restar obert a rendir comptes de la gestió feta.

Actuar de forma transparent

Garantir i facilitar el compliment de la legalitat.

Garantir als usuaris que puguin exercir els seus drets i obligacions

Fomentar el talent, la participació i la innovació

1.3 Persones treballadores

Tractar a les persones amb atenció i respecte per tal d'oferir un tracte just i igualitari.

Respondre amb diligència.

Facilitar el bon entorn laboral.

Defensar els interessos de l'entitat.

Tenir cura de tots els recursos de l'organització.

Rebutjar regals.

Garantir la permanència dels documents que ho requereixin explícitament, així com el seu ordre per a la conservació.

Ser prudent i discret en qüestions internes.

Controlar l'autenticitat, la integritat i la veracitat de la documentació.

Actuar de forma transparent.

Garantir l'accessibilitat i la participació.

Acomplir les tasques relatives al lloc de treball així com a la jornada establerta.

Treballar amb adequació a allò que pertoca per la posició ocupada a l'entitat.

Assumir les responsabilitats derivades del càrrec.

Respectar els acords dels convenis col·lectius.

Mantenir actualitzada la formació i qualificació per exercir el lloc de feina assignat.

Impulsar la modernització i la millora contínua.

Executar les instruccions dels professionals superiors, sempre que no contradiguin algun dels principis generals.

Observar les normes sobre seguretat i salut laboral

2. Bones pràctiques en

2.1 Contractació de persones

Es farà públic la necessitat de contractació per a llocs de treball, assenyalant les competències i els requisits a complir.

En tot el procés es tindrà present la igualtat d'oportunitats.

La incorporació de professionals respectarà les polítiques d'igualtat

2.2 Compra productes i materials

Es prioritza la compra de productes, serveis i materials que siguin respectuosos amb el medi ambient, que respectin les condicions laborals, que siguin sostenibles en el seu procés de fabricació

Els productes i serveis es cercaran, sempre que existeixi oferta, en el comerç just, en entitats socials, en cooperatives i altres anàlogues.

Els criteris en que s'actuarà i en base els que es prendran les decisions:

Qualitat

Proximitat

Valor social afegit

Preu

2.3 En disseny de programes i projectes

Aquest han de ajustar-se a uns criteris establerts

Necessitat social constatada

Qui fa la demanda

Què aporta al conjunt de beneficiaris

Adequació dels objectius, de la temporalització i del nombre i perfils dels professionals

Idoneïtat dels professionals que responguin als perfils del projecte

Possibilitat de continuïtat

Impacte estimat

Es defugirà de l'assistencialisme en els col·lectius atesos

Es limitarà la intervenció en col·lectius vulnerables si disposen d'atenció adequada i suficient.

No s'abordan dificultats i/o problemàtiques de les que no es disposi de coneixement suficient.

Les dades seran confidencials i l'ús d'imatges estarà subjecte a l'autorització de les persones.

Les despeses s'ajustaran als criteris fixats per l'entitat.

3 Relacions externes

La relació en d'altres entitats es regiran per criteris de coherència en els valors i principis

Per una ètica en el treball.

Les col·laboracions es realitzaran per millorar coneixements, treball en xarxa, per incrementar els recursos i incidir des de diversos àmbits en els col·lectius objecte d'atenció.

Per a col·laborar caldrà saber el motiu, la raó d'aquesta, conèixer la durada i continuïtat.

En les col·laboracions que es detectin males pràctiques s'intentarà resoldre-les, si no és possible aquesta col·laboració finalitzarà automàticament.

En els mitjans propis de comunicació s'explicitarà la col·laboració i en el Web s'afegirà el link de cadascuna de les entitats.

Es vetllarà per promoure trobades sobre diferents temàtiques amb les entitats que tenim la mateixa sensibilitat, interessos i finalitats.

La data d'aprovació del Codi de Bones Pràctiques és novembre de 2019.